



T.C.
ÇANKIRI VALİLİĞİ
İl Milli Eğitim Müdürlüğü

NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN
ATAMA DUYURUSU

2021 - 2022

DUYURU

İlimizde faaliyet gösteren eğitim kurumlarında veya İl/ilçe milli eğitim müdürlükleri emrinde görev yapan norm kadro fazlası öğretmenlerin alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuruları, 17/04/2015 tarihli ve 29329 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53’üncü maddesi gereği ve 03/08/2016 tarihli ve 29790 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 18’inci maddesi doğrultusunda yapılacaktır.

A- KAPSAM

Bu duyuru, Çankırı genelindeki eğitim kurumlarında veya İl/ilçe milli eğitim müdürlükleri emrinde görev yapan norm kadro fazlası öğretmenlerin başvuru ve atama işlemlerini kapsamaktadır.

B- İLGİLİ MEVZUAT

Norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirme iş ve işlemlerinde aşağıdaki mevzuat hükümleri esas alınmaktadır:

- 17 Nisan 2015 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği,
- Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik,
- Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik,
- Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esasları,
- Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici Ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik

C- GENEL AÇIKLAMALAR

1- Norm kadro fazlası öğretmenlerin alanlarında açık bulunan eğitim kurumlarına atanmak üzere başvuruları, ekte yer alan takvim doğrultusunda başvurular cankiri.meb.gov.tr/norm modülünden alınacak olup bu öğretmenler, il genelinde kadroları münhal olarak ilan edilen eğitim kurumlarından en fazla 20 (yirmi) tercihte bulunabileceklerdir. Norm kadro fazlası öğretmenler, tercih yapmamaları ya da tercih yaptıkları halde tercihlerine yerleştirememeleri ve kadrolarının bulunduğu ilçede alanlarında açık norm kalması halinde bu normlara Valiliğimizce re'sen atanacaklardır.

2- Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri;

(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/ eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır. İl içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların atamaları, buldukları ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına yapılabilir; bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunanlar, alanlarında ihtiyaç bulunan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanır.

(3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.

(4) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların olduğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç fazlası öğretmenlerle karşılanır.

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir.

(6) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması hâlinde hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu eğitim kurumlarına atanır. Hükümleri gereğince yapılacaktır.

Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik, İhtiyaç fazlası sözleşmeli öğretmenlerin yer değiştirmeleri

MADDE 18 – (1) Eğitim kurumu ve/veya bölüm kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla bazı derslerin kaldırılması veya istihdam alanının daralması gibi nedenlerle öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenler ihtiyaç fazlası öğretmen olarak değerlendirilir.

(2) İhtiyaç fazlası konumda bulunan sözleşmeli öğretmenler, istekleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il içinde alanlarına uygun eğitim kurumlarına valiliklerce atanır. Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, görev yaptıkları il içinde alanında ihtiyaç olmaması ya da öğretmenlerin bu fıkraya göre yapılması öngörülen görev yeri değişikliğini kabul etmemeleri hâlinde sona erer. Hükmü gereğince yapılacaktır.

3- Bakanlıkça onaylanmış Norm Kadro Tespit Çizelgelerine göre norm kadro fazlası durumunda bulunan öğretmenlerin tespiti ile bu öğretmenlere norm kadro fazlası oldukları ve başvurularının alınarak atamalarının yapılacağı hususundaki gerekli tebligat işlemi, eğitim kurumu müdürlükleri ile ilçe milli eğitim müdürlükleri sorumluluğunda yapılacak olup başvurular okul/kurum müdürlükleri ve/veya ilçe milli eğitim müdürlükleri tarafından alınacaktır. MEBBİS bilgilerinin kontrol edilmesinden ve bilgilerde hata bulunması halinde belgeye dayalı olarak düzeltilmesinden öğretmenin kendisi, eğitim kurumu müdürlükleri ve ilçe milli eğitim müdürlükleri sorumlu olacaktır.

4- İl/ilçe milli eğitim müdürlüklerinde herhangi bir alanda norm kadro bulursa dahi İl/ilçe milli eğitim müdürlükleri emrindeki tüm öğretmenler (Yurt dışı görevinde ve sendikal izinde olanlar hariç) norm kadro fazlası sayılacaktır.

5- Eğitim kurumlarına -açık norm bulunmadığı halde- daha önce ihtiyaç fazlası olarak atanmış olan ya da yöneticilik görevinden ayrıldığı için norm kadro fazlası olarak kendi kurumunda bırakılan öğretmenlerden daha sonra herhangi bir şekilde okulun/kurumun normuyla ilişkilendirilememiş olanlar, hizmet puanı ne olursa olsun öncelikle norm kadro fazlası olarak değerlendirileceklerdir.

6- Sözleşmeli öğretmenlerin görev yaptığı eğitim kurumlarında bu öğretmenlerin alanlarında öğretmen fazlalığı olması durumunda, Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 18 inci maddesi gereği öncelikle sözleşmeli öğretmenler norm kadro fazlası olarak değerlendirilecektir.

7- Haklarında yapılan adli ya da idari soruşturma sonucu idari tasarrufla istekleri dışında görev yeri değiştirilen öğretmenler, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 50 nci maddesinin 2 nci fıkrası gereği; görev yerleri ilçe içinde değiştirilenler daha önce görev yaptıkları eğitim kurumuna, görev yerleri il içinde değiştirilenler ise daha önce görev yaptıkları ilçeye başvurunun son günü itibariyle aradan 3 (üç) yıl geçmedikçe atanma talebinde bulunamayacaklardır.

8- Bilişim teknolojileri öğretmenlerinin, Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının ilgili kararı ve "Öğretmenlik Alanları, Atama ve Ders Okutma Esasları" çerçevesinde tercihte bulunmaları gerekmektedir.

9- Özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına (proje okulları) yönetici görevlendirmesi ve öğretmen ataması ilgili mevzuatı gereği doğrudan Bakan tarafından yapıldığından bu okulların münhal kadroları için tercih alınmayacaktır.

10- Güzel Sanatlar Lisesinin Müzik ve Görsel Sanatlar/Resim öğretmenliğine bu okullarda daha önce kadrolu olarak görev yapmış olup ayrılan öğretmenlerden başvurunun son günü itibariyle atanma şartlarını kaybetmemiş olanlar tercih edebileceklerdir.

11- İlimiz de bulunan Proje okulu kapsamındaki eğitim kurumlarına Bakanlığımızca atama yapıldığından dolayı tercih alınmayacaktır.

12- MEB Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğinin Rehberlik alan öğretmeni norm kadrosu başlıklı 21'inci maddesinin 4'üncü fıkrası (Değişik: 17/10/2016-2016/9488 K.) Özel eğitim kurumları hariç olmak üzere, bir yerleşim merkezindeki her eğitim kurumunda en az 1 rehberlik alan öğretmeni norm kadrosu doldurulmadan ikinci ve müteakip norm kadrolara öğretmen atanamaz." hükmü uygulanacaktır.

13- Norm kadro fazlası öğretmenler, İl genelinde kadrosu münhal olan tüm eğitim kurumlarını tercih edebileceklerdir. Ancak, kendi ilçelerindeki eğitim kurumlarını tercih eden öğretmenler, bu eğitim kurumlarına atanmada diğer ilçelerden tercih yapanlara göre öncelikli olacaklardır. Aylıksız izinde olan öğretmenler, 2021-2022 ders yılı 2.Dönem başı itibariyle göreve başlayacaklarını belgelendirmeleri halinde başvuru yapabileceklerdir.

14- Başvuru ve tercihler tek seferde alınacak olup, tercih etmeyenler ilçe içindeki eğitim kurumlarındaki boş kadrolara **re'sen** atama yapılacaktır. Atamalar, tercihler de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacaktır. Hizmet puanının eşit olması halinde, MEB Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 55 inci maddesinin 3 üncü fıkrası gereği sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha fazla olana, öğretmenliğe daha önce başlayana öncelik verilecektir. Eşitliğin devamı hâlinde ise atanacak öğretmen kurayla belirlenecektir.

15- Kadrosu münhal ilan edilen eğitim kurumlarına başvuru/tercih ve atama süreci içerisinde yargı

kararı, hizmetin gereği (soruşturma), Bakanlık ataması vb. nedenlerle atama yapılması durumunda ya da atama iptali nedeniyle açık norm kalmaması halinde, tercih olsa dahi bu eğitim kurumlarına atama yapılmayacaktır.

16- Atamalar hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacağından, Başvuru/Tercih Formu'na yazılan hizmet puanının doğruluğu eğitim kurumu müdürlüğü ve ilçe milli eğitim müdürlükleri tarafından MEBBİS modülü üzerinden, başvurunun son günü esas alınmak suretiyle, hesaplatılarak kontrol edilecektir.

17- Atamalar yapıldıktan sonra, geçerli bir mazeret (Yönetmelikte aranan özür gurupları oluşmadığı sürece) veya zorunlu bir neden olmadıkça iptal talepleri kabul edilmeyecektir.

18- Gerçek dışı beyanla tercihte bulunanların ya da norm kadro fazlası olmadığı halde başvuru yapanların atamaları yapılmayacak, yapılsa dahi iptal edilecektir. Bu durumda sorumluluk, öncelikle tercihte bulunan öğretmenin olacaktır.

20- Başvuru ve atama süresi içerisinde Bakanlığımızca herhangi bir atama veya yer değiştirme takvimi yayınlanması ya da duyuruyu etkileyecek mevzuat değişikliği olması halinde başvuru ve atama işlemleri Valiliğimizce ertelenebilecek ya da tamamen iptal edilebilecektir. Bu durumda gerekli duyuru İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün resmi web sayfasından ilan edilecektir.

21- Duyuru ve başvuru süresi içerisinde, eksik ya da hatalı bilgi nedeniyle duyuruda değişiklik yapılabileceği veya ilan edilen ihtiyaç listesinde güncelleme yapılabileceği göz önünde bulundurularak; İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün <http://cankiri.meb.gov.tr> adresindeki "Duyurular" bölümünün öğretmenler, eğitim kurumu müdürlükleri ve ilçe milli eğitim müdürlüklerince takip edilmesi gerekmektedir. Başvuru ve atama süreci içerisinde Valiliğimizce yapılan ve ilan edilen güncellemelerin dikkate alınmaması sonucu oluşan mağduriyetler ilgililerin sorumluluğunda olacaktır.

22- Alanlar bazında münhal kadroları gösteren liste, İl Milli Eğitim Müdürlüğüne ait resmi web sayfasında ilan edilecektir. Eğitim kurumu müdürlükleri ve ilçe milli eğitim müdürlükleri öğretmen ihtiyaç listesini kontrol edecekler, herhangi bir hata tespit edilmesi halinde İl Milli Eğitim Müdürlüğü İnsan Kaynakları Şubesi ile irtibata geçerek düzeltilmesini sağlayacaklardır.

23- Gerekli kontrollerden sonra başvurusu uygun görülen norm kadro fazlası öğretmenlerin Başvuru/Tercih Formları çıktısı resmi yazısı DYS üzerinden gönderilecektir.

24- Atama sonuçları, Valilik Makamının onayından çıktıktan sonra İl Milli Eğitim Müdürlüğüne ait <http://cankiri.meb.gov.tr> web sayfasından ilan edilecektir.

NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERİN ATAMA İŞLEM TAKVİMİ

YAPILACAK İŞ VE İŞLEMLER	TARİH
Duyuru ve Başvuruların Kabul Edilmesi	11-23 Kasım2021
Başvuru Belgelerinin İlçe, Okul ve Kurum Müdürlükleri Tarafından İl MEM Teslim Edilmesi	24-25 Kasım2021
Başvuruların Değerlendirilmesi	26 - 30 Kasım2021
Atamaların Yapılması ve Elektronik Ortamda İlanı	01-03 Aralık 2021
Ayrılma-Başlama İşlemlerinin Yapılması	Yarıyıl Tatilinin son gününe kadar